

Firma UNIHUT S.A. posiadająca wieloletnie doświadczenie i ugruntowaną pozycję na rynku, działająca w branży: mechanicznej (konstrukcje stalowe i obróbka), energetycznej i elektrycznej poszukuje pracownika na stanowisko:

Tokarz-Frezer-Wytaczarz

Miejsce pracy: Kraków

W związku z planowanym rozszerzeniem obszaru działania w branży mechanicznokonstrukcyjnej istnieje możliwość przyuczenia do zawodu.

Zadania:

- Obsługa maszyn obróbki skrawaniem konwencjonalnym
- Obsługa maszyn obróbki skrawaniem CNC
- Ustawianie i wykonywanie detali zgodnie z rysunkiem technicznym
- Obsługa przyrządów pomiarowych **Czego od Ciebie oczekujemy?**

- Wykształcenia średniego lub techniczne zawodowe
- Znajomości rysunku technicznego i zagadnień obróbki metalu
- Praktycznej znajomości narzędzi skrawaniem
- Dobrej organizacji pracy oraz dbanie o stanowisko pracy i powierzony sprzęt
- Samodzielności, rzetelności, dokładności, cierpliwości i odpowiedzialności

Co możemy Ci zaoferować ?

- Interesującą i odpowiedzialną pracę w firmie o ugruntowanej pozycji rynkowej
- Możliwość rozwoju zawodowego i samorealizacji
- Atrakcyjne i stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę
- Bony świąteczne
- Dofinansowanie do przedszkoli oraz wczasów pod gruszą
- Ubezpieczenie na życie oraz opiekę medyczną

Zapraszamy do współpracy.

Aplikacje przyjmujemy na adres: unihut@unihut.pl lub praca@unihut.pl

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez UNIHUT S.A. z siedzibą w Krakowie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).”

Informujemy, że Administratorem danych jest UNIHUT S.A. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.