

Firma UNIHUT S.A. posiadająca wieloletnie doświadczenie i ugruntowaną pozycję na rynku, działająca w branży: mechanicznej (konstrukcje stalowe i obróbka), energetycznej i elektrycznej poszukuje pracownika na stanowisko:

Ślusarz

Miejsce pracy: Kraków

Zakres obowiązków:

- Remont maszyn i urządzeń hutniczych i energetycznych
- Remont budynków oraz instalacji technologicznych i energetycznych
- Regeneracja części podzespołów oraz wykonywanie konstrukcji podzespołów
- Demontaż oraz montaż armatury i urządzeń energetycznych
- Transport technologiczny konstrukcji, maszyn, instalacji i podzespołów
- Obsługa szlifierek, wiertarek, elektronarzędzi oraz pozostałych urządzeń

Wymagania:

- Wykształcenie zawodowe lub średnie techniczne
- Umiejętność czytania rysunku technicznego
- Jeżeli nie masz doświadczenia zawodowego- wszystkiego Cię nauczymy
- Umiejętność organizacji własnej pracy
- Zaangażowanie, samodzielność, dokładność

Wybranych kandydatom oferujemy:

- Interesującą pracę w firmie o ugruntowanej pozycji rynkowej,
- Możliwość rozwoju zawodowego i samorealizacji
- Atrakcyjne i stabilne warunki zatrudnienia
- Wynagrodzenie zasadnicze + premie produkcyjne
- Bony świąteczne
- Dofinansowanie do przedszkola oraz wczasów pod gruszą
- Ubezpieczenie na życie oraz opiekę medyczną

Zapraszamy do współpracy.

Aplikacje przyjmujemy na adres: unihut@unihut.pl lub praca@unihut.pl

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez UNIHUT S.A. z siedzibą w Krakowie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).”

Informujemy, że Administratorem danych jest UNIHUT S.A. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.