

Firma UNIHUT S.A. posiadająca wieloletnie doświadczenie i ugruntowaną pozycję na rynku, działająca w branży: mechanicznej (konstrukcje stalowe i obróbka), energetycznej i elektrycznej poszukuje pracownika na stanowisko:

Murarz Pieców Przemysłowych

Miejsce pracy: Kraków

Zakres obowiązków:

- Remont pieców i urządzeń przemysłowych
- Spawanie ceramiczne – do przyłączenia
- Prace ogólnobudowlane
- Transport technologiczny materiałów ceramicznych, zapraw ceramicznych, materiałów ogólnobudowlanych oraz gruzu poremontowego
- Obsługa szlifierek, przecinarek do kształtek, betoniarki, elektronarzędzi oraz pozostałych urządzeń

Wymagania:

- Wykształcenie zawodowe o kierunku budownictwo lub kierunki hutnicze
- Doświadczenie w branży budowlanej przy remontach urządzeń hutniczych
- Wiedza z zakresu remontów urządzeń hutniczych
- Zaangażowanie, samodzielność, kreatywność

Wybranych kandydatom oferujemy:

- Interesującą pracę w firmie o ugruntowanej pozycji rynkowej,
- Możliwość rozwoju zawodowego i samorealizacji,
- Atrakcyjne i stabilne warunki zatrudnienia,
- Wynagrodzenie zasadnicze + premie produkcyjne,
- Bony świąteczne,
- Dofinansowanie do przedszkoli oraz wczasów pod gruszą,
- Ubezpieczenie na życie oraz opiekę medyczną,

Zapraszamy do współpracy.

Aplikacje przyjmujemy na adres: unihut@unihut.pl lub praca@unihut.pl

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez UNIHUT S.A. z siedzibą w Krakowie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).” Informujemy, że Administratorem danych jest UNIHUT S.A. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.